

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1207700358799 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 13.08.2024 за ГРН 2247707778811



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 008FD60A36FB9601D334F1FE98EEC2E1DC
Владелец: Климычева Елена Николаевна
Начальник отдела
Действителен: с 25.07.2024 по 18.10.2025



УСТАВ

Российского профессионального союза работников транспортной безопасности

Утвержден решением собрания учредителей
Межрегионального профессионального союза работников транспортной
безопасности «05» августа 2020 г., Протокол №1

Изменения и дополнения утверждены Съездом
Межрегионального профессионального союза работников транспортной
безопасности «07» июля 2022 г., Протокол №2

Изменения и дополнения утверждены Съездом
Российского профессионального союза работников транспортной
безопасности «01» июля 2024 г., Протокол №4

город Москва
2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Российский профессиональный союз работников транспортной безопасности (далее по тексту - Профсоюз) – общероссийская добровольная общественная самоуправляемая некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза или работников, состоящих на учете в первичных, территориальных профсоюзных организациях Российского профессионального союза работников транспортной безопасности, связанных общими производственными, профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности, созданная в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Полное наименование профсоюза - Российский профессиональный союз работников транспортной безопасности.

Сокращенное наименование профсоюза – Профсоюз «РОСТРАНСБЕЗОПАСНОСТЬ».

Полное наименование профсоюза на английском языке – Russian Worker's Labor Union of Transport Safety.

Сокращённое наименование профсоюза на английской языке – Labor Union «RUSTRANSSAFETY».

1.3. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

1.4. Профсоюз в своей деятельности не зависит от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), корпораций, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.5. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, другими актами о правах профсоюзов, настоящим Уставом.

1.6. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из Профсоюза, выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе Профсоюза, его выборных органов, регулярной отчетности всех выборных органов перед Съездом Профсоюза, финансовой и организационной самостоятельности Профсоюза, равенства прав и обязанностей всех членов Профсоюза.

1.7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свои документы и структуру, образует профсоюзные органы, организует свою деятельность, проводит съезды, собрания и другие мероприятия. Структура Профсоюза определяется и изменяется в соответствии с настоящим Уставом.

1.8. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества с другими профсоюзами и их объединениями, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами. Профсоюз вправе на добровольных началах совместно с другими профсоюзами создавать международные, общероссийские и иные объединения, а также вступать в объединения профсоюзов.

1.9. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории следующих субъектов Российской Федерации:

- 02 Республика Башкортостан
- 05 Республика Дагестан
- 07 Кабардино-Балкарская Республика

- 11 Республика Коми
- 13 Республика Мордовия
- 15 Республика Северная Осетия - Алания
- 21 Чувашская Республика - Чувашия
- 23 Краснодарский край
- 24 Красноярский край
- 25 Приморский край
- 26 Ставропольский край
- 27 Хабаровский край
- 29 Архангельская область
- 30 Астраханская область
- 31 Белгородская область
- 33 Владимирская область
- 34 Волгоградская область
- 35 Вологодская область
- 36 Воронежская область
- 37 Ивановская область
- 39 Калининградская область
- 40 Калужская область
- 44 Костромская область
- 46 Курская область
- 48 Липецкая область
- 50 Московская область
- 52 Нижегородская область
- 56 Оренбургская область
- 57 Орловская область
- 58 Пензенская область
- 59 Пермский край
- 61 Ростовская область
- 63 Самарская область
- 64 Саратовская область
- 65 Сахалинская область
- 66 Свердловская область
- 67 Смоленская область
- 68 Тамбовская область
- 69 Тверская область
- 71 Тульская область
- 72 Тюменская область
- 73 Ульяновская область
- 74 Челябинская область
- 75 Забайкальский край
- 76 Ярославская область
- 77 г. Москва
- 91 Республика Крым,

а также в других субъектах Российской Федерации, в которых созданы первичные и территориальные профсоюзные организации Профсоюза. В силу абзаца 3 статьи 3 Федерального Закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Профсоюз действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.10. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печати, штампы, бланки.

1.11. Профсоюз имеет флаг, эмблему описание которой содержится в статье 12 настоящего Устава.

1.12. Профсоюз и его организации обладают правоспособностью общественной организации в соответствии с законодательством РФ.

1.14. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, объединенные в первичные, территориальные профсоюзные организации.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА

2.1. **Предметом** деятельности Профсоюза является координация усилий членов Профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза по обеспечению представительства, защиты гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав, и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основной **Целью** деятельности Профсоюза является защита гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав членов Профсоюза и представления их интересов в отношениях с работодателями (их представителями), а также в государственных и иных органах (организациях).

2.3. **Задачами Профсоюза и его организаций являются:**

2.3.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, прав и законных интересов организаций Профсоюза и иных организаций, созданных с участием Профсоюза, а также представительство интересов работников сферы транспортной безопасности в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;

2.3.2. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным и трудовым договорами;

2.3.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;

2.3.4. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.3.5. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.3.6. реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза;

2.3.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.3.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения).

2.4. Конкретные задачи Профсоюза определяются решениями его руководящих органов.

2.5. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз:

2.5.1. принимает участие в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

2.5.2. принимает участие в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

2.5.3. выступает с предложениями о принятии органами государственной власти и органами местного самоуправления законов и других актов, улучшающих социально-трудовые отношения, участвует в разработке и рассмотрении их проектов;

2.5.4. представляет интересы работников в социальном партнерстве на условиях и в формах, предусмотренных законодательством;

2.5.5. участвует в разработке и реализации программ экономического и социального развития;

2.5.6. принимает участие в разработке программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, увольняемых в результате реорганизации, сокращения численности (штата) или ликвидации организации, прекращения деятельности структурного подразделения, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

2.5.7. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, права и законные интересы организаций Профсоюза и иных организаций, созданных с участием Профсоюза, перед работодателями (их представителями), в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в правоохранительных, судебных органах, комиссиях по трудовым спорам, общественных объединениях, иных органах и организациях;

2.5.8. принимает участие в выборах и референдумах в соответствии с законодательством;

2.5.9. участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке;

2.5.10. в соответствии с законодательством использует право на предъявление требований и внесение представлений работодателю (его представителям), соответствующим государственным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления;

2.5.11. участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.5.12. взаимодействует с государственными и негосударственными фондами социальной направленности, содействует развитию системы кредитной кооперации с участием членов Профсоюза;

2.5.13. осуществляет работу по развитию физической культуры и спорта, культурно-массовую работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

2.5.14. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений, создает правовые, технические инспекции труда Профсоюза, избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

2.5.15. организует работу профсоюзных представителей, наделенных правом беспрепятственно посещать организации (структурные подразделения) и

рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав;

2.5.16. взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) и иными организациями в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

2.5.17. направляет своих представителей в соответствии с законодательством в представительные органы работников, в коллегиальные органы управления организацией, включая объекты социального назначения;

2.5.18. реализует предоставленное законом право получать от работодателей (их представителей), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, состоянию условий и охраны труда и иным вопросам, затрагивающим интересы работников, обсуждать ее с их участием, пользоваться средствами массовой информации;

2.5.19. может осуществлять предпринимательскую и иную, приносящую доход деятельность, не запрещенную законом, в том числе размещать временно свободные денежные средства на счетах в банках и других кредитных организациях, предоставлять их в качестве займов кредитно-потребительским кооперативам, их ассоциациям (союзам), страховым обществам и иным организациям, приобретать ценные бумаги, имущество, учреждать банки, страховые общества, негосударственные фонды, некоммерческие и другие организации, если такая деятельность соответствует уставным целям Профсоюза и служит их достижению;

2.5.20. оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза, создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2.5.21. поддерживает справедливые требования членов Профсоюза, выступает в защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, используя в установленном законом порядке для этих целей собрания, митинги, шествия, демонстрации, пикетирования, обращения в федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и, как крайнюю меру, забастовки;

2.5.22. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

2.5.23. оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи организациям и членам Профсоюза;

2.5.24. осуществляет благотворительную деятельность, а также деятельность в области организации и поддержки благотворительности и добровольчества (волонтерства);

2.5.25. осуществляет подготовку, обучение, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза;

2.5.26. обеспечивает социальную защиту штатных и выборных работников организаций Профсоюза посредством коллективных договоров и соглашений, негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования, приобретения жилья и предоставления иных

гарантий и компенсаций в соответствии с уставными целями, задачами и направлениями деятельности Профсоюза;

2.5.27. требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения лиц, нарушающих трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, и законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

2.5.28. оказывает содействие повышению мобильности трудовых ресурсов.

2.6. Очередные задачи Профсоюза определяются решениями Съезда Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза.

2.7. Текущие задачи Профсоюза определяются Президиумом Профсоюза, Председателем Профсоюза на основании поручений первичных, территориальных организаций Профсоюза.

2.8. Для обеспечения уставных целей, предмета и задач соответствующие органы Профсоюза и (или) его профсоюзных организаций могут самостоятельно или совместно с другими лицами организовывать и проводить семинары, лекции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

2.9. Для выполнения своих уставных целей, реализации предмета и задач, Профсоюз и его профсоюзные организации могут иметь в собственности имущество и денежные средства, которыми распоряжаются соответствующие органы Профсоюза и (или) его профсоюзных организаций, подконтрольные соответствующим контрольно-ревизионным органам, подотчетные соответствующим высшим представительным органам Профсоюза.

2.10. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

- добровольность вступления в Профсоюз, гармоничное сочетание прав и обязанностей, равноправие членов Профсоюза, уважение их мнения, предоставление им права на разъяснение и защиту своей позиции на профсоюзных собраниях, съездах, а также через профсоюзную печать, другие средства массовой информации;

- выборность профсоюзных органов, их подотчетность членам Профсоюза;

- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в рамках Устава Профсоюза;

- коллегиальность в работе профсоюзных органов всех уровней, ответственность членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений и возложенных на них Профсоюзом обязанностей, строгое соблюдение исполнительской дисциплины;

- сочетание выборности и прямого делегирования при формировании профсоюзных органов;

- обязательность для организаций Профсоюза решений органов вышестоящих организаций, подотчетность организаций Профсоюза органам вышестоящих организаций в пределах их уставных прав и полномочий, право органа вышестоящей организации на отмену решений профсоюзных собраний и выборных органов организаций Профсоюза, принятых в нарушение настоящего Устава и законодательства;

- регулярная отчетность всех выборных профсоюзных органов перед избравшими их членами Профсоюза;

- информированность членов Профсоюза и гласность работы организаций и профсоюзных органов;
- укрепление единства и авторитета Профсоюза;
- солидарность и единство действий всех членов Профсоюза, организаций Профсоюза и профсоюзных органов в реализации целей и задач Профсоюза;
- соблюдение финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ

3.1. Членами Профсоюза могут быть лица, признающие и соблюдающие настоящий Устав, уставы первичных и положения территориальных организаций Профсоюза, ежемесячно уплачивающие членские взносы, состоящие на учете в Профсоюзе или одной из первичных или территориальных организаций Профсоюза.

Членами Профсоюза могут быть;

- лица, достигшие 14-летнего возраста, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в сфере транспортной безопасности;
- неработающие пенсионеры – бывшие работники сферы транспортной безопасности, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;
- работники сферы транспортной безопасности, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники сферы транспортной безопасности, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- лица, занятые общественной работой в сфере транспортной безопасности, обеспечивающие решение организационных, технических, профессиональных вопросов, касающихся сферы транспортной безопасности;
- работники сферы транспортной безопасности, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов организации или упразднения её структурных подразделений, принятые на профсоюзное обслуживание.

Порядок уплаты и размер членских и вступительных взносов определяется Съездом Профсоюза.

Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

3.2. Прием в члены Профсоюза осуществляется в индивидуальном порядке на добровольной основе по личному письменному заявлению. Прием в Профсоюз осуществляется в первичной или территориальной профсоюзной организации Профсоюза либо на заседании Центрального комитета Профсоюза.

При создании новых первичных или территориальных профсоюзных организаций прием в Профсоюз может осуществить выборный коллегиальный орган вышестоящей организации.

В приеме в Профсоюз может быть отказано, если подавший заявление о вступлении в Профсоюз допускал действия, наносящие вред Профсоюзу, дискредитирующие Профсоюз, либо допускал действия, нарушающие действующее законодательство.

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

Персональный учет членов Профсоюза осуществляется комитетом первичной, территориальной профсоюзной организацией либо Центральным комитетом Профсоюза.

3.3. Член Профсоюза имеет право:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;
- избирать и быть избранным в установленном порядке в органы Профсоюза;
- на защиту и представительство профсоюзным органом своих социально-трудовых прав и интересов;
- участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;
- по личной инициативе присутствовать и, с согласия делегатов или членов выборного органа, участвовать в работе съезда или заседания любого выборного органа;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать любую информацию о деятельности Профсоюза и его органов;
- обращаться во все органы Профсоюза за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами и заявлениями, предложениями, и требовать ответа по существу своего обращения;
- пользоваться в установленном порядке фондами, льготами, услугами, материальной помощью, предоставляемыми Профсоюзом.

3.4. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять решения и поручения органов Профсоюза;
- ежемесячно уплачивать членские взносы; при наличии банковского счета у Профсоюза написать заявление о безналичном перечислении членских профсоюзных взносов в бухгалтерию организации либо осуществлять уплату членских взносов иным законным способом, определенным органами Профсоюза;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и снижающих его авторитет;
- способствовать установлению и сохранению благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;
- способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- соблюдать условия и обязательства по коллективным договорам и соглашениям, заключенным Профсоюзом.

3.5. Право на членство в Профсоюзе сохраняется:

- за временно неработающими, за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту;
- за лицами, уволенными в связи с избранием и переходом на работу в федеральные или региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления, признающими настоящий Устав, уплачивающими членские взносы и состоящими на учете в первичной или территориальной организации Профсоюза;
- на период прохождения военной службы и сборов по призыву;
- за лицами, уволенными из организации, обжалующими увольнение в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

- за лицами, избранными в выборные органы управления Профсоюза или Профсоюзной организации, с которыми расторгнуты трудовые отношения в организации, состоящими на учете в Профсоюзной организации и уплачивающими членские взносы.

3.6. Фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в члены Профсоюза, работник одновременно делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих органов, постоянные полномочия на представительство своих интересов, предусмотренных настоящим Уставом. В дальнейшем дополнительных письменных заявлений члена Профсоюза на передачу соответствующим органам или выборным лицам Профсоюза и (или) его профсоюзных организаций полномочий или их подтверждения не требуется, включая и подтверждение полномочий Профсоюза на:

- подачу исковых заявлений, заявлений и жалоб в защиту прав и интересов члена Профсоюза в органы, рассматривающие трудовые и гражданские споры;

- участие представителей Профсоюза при рассмотрении трудовых и гражданских споров в защиту любого члена Профсоюза, уголовных дел, связанных с профессиональной и трудовой деятельностью членов Профсоюза;

- ведение переговоров, разработку проектов и заключение коллективных договоров и соглашений;

- выдвижение требований работодателю (представителю работодателя), оценку его действий, начало и урегулирование коллективного трудового спора.

3.7. Ответственность члена Профсоюза.

3.7.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза, как крайняя мера.

Вопрос о применении к члену Профсоюза мер взыскания решается в его присутствии на профсоюзном собрании (съезде), заседании выборного коллегиального органа после получения предварительного объяснения. Отказ от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания. В случае неявки на собрание (съезд), заседание выборного коллегиального органа без уважительных причин вопрос о применении мер взыскания может решаться в его отсутствие. О принятом решении член Профсоюза извещается письменно в пятидневный срок.

В целях применения настоящего пункта надлежащим извещением считается уведомление посредством почтовой, телеграфной, телефонной, факсимильной связи, электронной почты, личное вручение уведомления профсоюзным представителем.

3.7.2. Решение о взыскании член Профсоюза имеет право обжаловать в трехмесячный срок в профсоюзный орган вышестоящей организации.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз, не ранее чем через год.

3.7.3. Исключенному из Профсоюза сумма уплаченных членских профсоюзных взносов не возвращается.

3.7.4. Наложённое на члена Профсоюза взыскание действует в течение года и может быть досрочно снято по решению применившего его профсоюзного органа.

3.8. Основания прекращения членства в Профсоюзе:

3.8.1. Выход из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления члена Профсоюза;

3.8.2. Исключение из Профсоюза за:

- нарушение настоящего Устава, в том числе за неуплату членских взносов более 3 (трёх) месяцев подряд без уважительной причины;
- совершение действий, порочащих и дискредитирующих Профсоюз.

Увольнение работника по инициативе работодателя не является основанием для его исключения из Профсоюза при отсутствии личного заявления работника об исключении.

3.9. Решение об исключении из Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной или территориальной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете, либо Центральным комитетом Профсоюза, если за него проголосовало не менее 2/3 членов комитета Профсоюза, присутствующих на заседании.

3.10. Принятое решение об исключении может быть обжаловано:

3.10.1. на общем собрании первичной профсоюзной организации - в случае, если решение об исключении вынесено Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;

3.10.2. на общем собрании территориальной профсоюзной организации – в случае, если решение об исключении вынесено Профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации;

3.10.3. в Президиум Профсоюза - в случае отказа в удовлетворении жалобы или неполучения ответа от Профсоюзного комитета первичной или территориальной организации Профсоюза;

3.10.4. в Центральный комитет Профсоюза - в случае отказа в удовлетворении жалобы или неполучения ответа от Президиума Профсоюза;

3.10.5. на Съезде Профсоюза, решение которого является окончательным - в случае отказа в удовлетворении жалобы или неполучения ответа в нижестоящих инстанциях.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

4.1. Организационная структура Профсоюза строится на основе сочетания территориального и производственно-территориального принципов.

4.2. Организационная структура Профсоюза состоит из:

- первичных профсоюзных организаций различных уровней, в том числе входящих в их структуру (в которых могут быть созданы профсоюзные группы, цеховые (факультетские) профсоюзные организации), объединенных первичных профсоюзных организаций;

- территориальных организаций Профсоюза.

Организационная структура первичных и территориальных профсоюзных организаций различных уровней определяется настоящим Уставом.

Организации Профсоюза всех уровней находятся на профсоюзном обслуживании в вышестоящей организации.

Территориальные организации Профсоюза осуществляют профсоюзное обслуживание членов (организаций) Профсоюза, находящихся на данной территории.

4.3. В организации (структурном подразделении) на соответствующем локальном уровне социального партнерства может создаваться только одна организация Профсоюза.

Организация Профсоюза, в том числе первичная, или территориальная профсоюзная организация, может объединять членов Профсоюза, работающих у одного или нескольких работодателей (в структурных подразделениях организации хозяйствующего субъекта).

Профсоюзные органы вышестоящих организаций для работы в первичных или территориальных профсоюзных организациях, могут направлять уполномоченных профсоюзных представителей.

Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и нормативными актами Профсоюза.

Уполномоченные профсоюзные представители могут быть:

- уполномоченными профсоюзными представителями комитетов территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
- уполномоченными профсоюзными представителями Центрального комитета Профсоюза.

4.4. Профсоюз, территориальные организации Профсоюза вправе создавать в установленном порядке свои структурные подразделения в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза и наделять их соответствующими полномочиями, правами и обязанностями.

4.5. Реорганизация организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза.

Изменение наименования организации Профсоюза не влечет за собой ее реорганизацию.

Решение о наименовании организации Профсоюза принимается выборным коллегиальным органом организации Профсоюза на основании решения выборного коллегиального органа вышестоящей организации.

4.6. Профсоюзные органы формируются путем сочетания выборов их составов на собраниях, съездах или по принципу прямого делегирования, при котором организация Профсоюза (структурные подразделения первичной или территориальной профсоюзной организации), одновременно с выборами делегатов на Общее собрание или Съезд Профсоюза избирает по установленной органом вышестоящей организации квоте своих представителей в его состав с правом их отзыва и замены.

Решение об отзыве и замене своего представителя в профсоюзном органе вышестоящей организации принимает комитет организации Профсоюза, от которой делегирован представитель.

Число кандидатов в члены Центрального комитета Профсоюза формируется из делегатов первичных, территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза.

Утверждение делегатов на должности членов Центрального комитета осуществляется Съездом Профсоюза путем проведения голосования среди присутствующих делегатов при наличии кворума. Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается Съездом Профсоюза.

При выборах избранными считаются кандидаты, набравшие большинство голосов от числа делегатов, принявших участие в работе Съезда Профсоюза, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума.

4.7. Председатель Профсоюза и его заместители по должности входят в состав Центрального комитета и являются делегатами Съезда, Общего собрания Профсоюза.

Председатель первичной или территориальной организации Профсоюза и его заместители по должности входят в состав соответствующих выборных коллегиальных органов первичной или территориальной организации Профсоюза и являются делегатами Общего собрания соответствующей организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза, председатель первичной или территориальной организации Профсоюза является председательствующим на Съезде Профсоюза, собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Председатель Профсоюза, председатель первичной или территориальной организации Профсоюза и члены соответствующего исполнительного выборного коллегиального органа Профсоюза, определенной организации Профсоюза не могут составлять более половины состава соответствующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза, организации Профсоюза (за исключением Президиума Профсоюза).

Председатель Профсоюза в исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в Профсоюзе, выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Центральным комитетом, Президиумом.

Председатель первичной или территориальной организации Профсоюза в исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в организации Профсоюза, выполняет другие функции, делегированные ему собранием организации Профсоюза, комитетом организации Профсоюза.

О принятых решениях председатель информирует соответствующий профсоюзный орган.

Председателем, заместителем Председателя Профсоюза, первичной или территориальной организации Профсоюза, в выборный коллегиальный орган может быть избран член Профсоюза либо иное лицо, на альтернативной основе.

4.8. Порядок определения кворума:

- собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих членов первичной или территориальной профсоюзной организации (цеховой организации, профгруппы);

- Съезд Профсоюза, Общее собрание считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов;

- заседание выборного коллегиального органа считается правомочным при участии в нем более половины избранных в него членов.

4.9. При выборах членов выборных коллегиальных органов избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и более половины голосов делегатов, принявших участие в работе Съезда, Общего собрания, участников собрания, имеющих право голоса, членов соответствующих руководящих коллегиальных органов при наличии кворума, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

Членами профсоюзных органов могут избираться члены Профсоюза, отсутствующие на собрании, но с их предварительного согласия.

4.10. Решения высших руководящих и выборных коллегиальных органов принимаются при наличии кворума большинством (более 50 процентов) голосов делегатов Съезда Профсоюза, участников собрания, членов комитета, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее трех пятых) голосов делегатов Съезда Профсоюза, Общего собрания организации Профсоюза, участников собрания при рассмотрении вопросов, относящихся к исключительной компетенции высших руководящих органов:

- образование профсоюзных органов и досрочное прекращение их полномочий;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации (как юридического лица) Профсоюза, первичной или территориальной организации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- избрание Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза (ревизора), контрольно-ревизионной комиссии первичной или территориальной организации Профсоюза (ревизора).

Кроме вышеперечисленных к исключительной компетенции Съезда Профсоюза (требуется указанное квалифицированное большинство голосов делегатов) относятся вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза;

- утверждение и изменение Устава Профсоюза, которым в том числе определяются порядок приема в члены Профсоюза и исключения из членов Профсоюза, размер и порядок уплаты членами Профсоюза членских взносов, принципы образования и использования имущества Профсоюза, а также иные вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высших руководящих органов, согласно пункту 7.4. настоящего Устава.

Решения высших руководящих органов и выборных коллегиальных органов оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим.

Решения высших руководящих органов принимаются в виде постановлений (подписываются председательствующим) и оформляются протоколами (подписываются председательствующим и секретарем).

4.11. Число кандидатов на любую выборную должность не ограничивается. Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается собранием, Общим собранием, Съездом Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза, комитетом соответствующей организации Профсоюза.

При выборах Председателя Профсоюза, председателя первичной или территориальной организации Профсоюза (как правило, из числа кадрового резерва), в том числе на альтернативной основе, избранным считается кандидат, набравший не менее трех пятых голосов делегатов, принявших участие в работе Съезда Профсоюза, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума.

Если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов, то проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

Если во втором туре ни один кандидат не набрал более трех пятых голосов, назначаются повторные выборы.

4.12. Профсоюзные органы вышестоящей организации имеют право выдвигать кандидатуры на избрание председателем организации Профсоюза.

4.13. В случае невыполнения руководителем организации Профсоюза требований настоящего Устава профсоюзный орган вышестоящей организации обязан информировать соответствующую организацию (выборный коллегиальный орган организации) Профсоюза об этих нарушениях и потребовать их устранения.

Если нарушения не устранены в установленные сроки, то выборный коллегиальный орган вышестоящей организации вправе поставить вопрос перед данной организацией Профсоюза о досрочном прекращении полномочий ее руководителя.

После принятия такого решения выборный коллегиальный орган организации Профсоюза обязан в месячный срок организовать проведение внеочередного отчетно-выборного собрания.

4.14. В случае неоднократного невыполнения выборным коллегиальным органом организации Профсоюза требований настоящего Устава выборный коллегиальный орган вышестоящей организации вправе рассмотреть вопрос о дальнейшей его деятельности и при необходимости принять решение о назначении уполномоченного профсоюзного представителя на период не более одного месяца для организации подготовки и проведения внеочередного отчетно-выборного собрания в данной организации Профсоюза.

4.15. Досрочные выборы коллегиального органа или председателя организации Профсоюза проводятся по требованию не менее одной трети объединяемых организацией членов Профсоюза или выборного коллегиального органа вышестоящей организации.

Требование членов Профсоюза о проведении досрочных выборов рассматривается на заседании комитета соответствующей организации Профсоюза, который в месячный срок принимает решение о созыве собрания, порядке избрания делегатов на Общее собрание, несет ответственность за организацию подготовки и проведения собрания. Внеочередное собрание заслушивает отчеты о работе соответствующих комитета и контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) организации Профсоюза за истекший период их деятельности, в том числе и по вопросам, побудившим членов Профсоюза к проведению досрочных выборов комитета или председателя организации Профсоюза.

Решение о проведении собрания по вопросу досрочного прекращения полномочий профсоюзных органов организации Профсоюза, вправе принять выборный коллегиальный орган вышестоящей организации. Решение собрания является окончательным.

4.16. Освобождение от выборной должности в организации Профсоюза производится по решению профсоюзного органа, его избравшего, в том числе на основании прекращения его членства в Профсоюзе, исключения из Профсоюза.

В случае если Председатель Профсоюза, председатель первичной или территориальной организации Профсоюза, избранный соответственно на Съезде Профсоюза, собрании, освобождается по собственному желанию, в связи с заболеванием или другими уважительными причинами, то решение о его освобождении и созыве (назначении) внеочередного Съезда Профсоюза, собрания, на котором будет избран другой единоличный исполнительный орган, может принять Центральный комитет Профсоюза, комитет соответствующей первичной или территориальной организации Профсоюза.

Прекращение и заключение трудового договора с указанными работниками производятся в соответствии с трудовым законодательством.

4.17. По согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза заседания выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза могут проводиться дистанционно.

По решению профсоюзного органа вышестоящей организации допускается заочное голосование при проведении собрания, по решению Центрального комитета Профсоюза – заочное голосование делегатов Съезда Профсоюза, за исключением рассмотрения вопросов, относящихся к исключительной компетенции.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

В этих случаях членам соответствующего выборного коллегиального органа, делегатам предварительно, не менее чем за 2 дня, предоставляются: повестка дня заседания с соответствующими материалами для обсуждения и бланки поименного голосования с указанием срока окончания голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

4.18. Профсоюз в соответствии с законодательством обеспечивает через свои выборные коллегиальные органы социальную и правовую защиту работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, осуществляет контроль за соблюдением предоставленных им законом гарантий.

4.19. Норму представительства делегатов на Съезд Профсоюза, Общее собрание устанавливает соответствующий руководящий выборный коллегиальный орган.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза (далее по тексту - Профсоюзная организация) – созданное на учредительном собрании, добровольное объединение членов Профсоюза, работников сферы транспортной безопасности, создаваемое с целью представительства их социально-трудовых прав и интересов, действующее на основании настоящего Устава либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с настоящим уставом.

Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в Первичных профсоюзных организациях Профсоюза, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Устав Первичной профсоюзной организации не должен противоречить настоящему Уставу.

Профсоюзная организация образуется добровольно объединившимися в нее лицами, которые соответствуют нормам п. 3.1. настоящего Устава и осуществляют свою трудовую (профессиональную) деятельность на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

5.2. В одной организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении) может действовать только одна первичная организация Профсоюза.

5.3. Профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о ее создании, утверждения Устава, формирования руководящих и контрольно-ревизионных органов на Учредительном собрании. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос о приобретении прав юридического лица.

5.4. Профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру и характер деятельности в той мере, в которой эти решения не противоречат настоящему Уставу.

По решению Профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации структурных подразделений, направлений, отделов, вокзалов, имеющие свои руководящие органы, которым Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать часть своих полномочий, а также право избрания доверенных (уполномоченных) лиц.

5.5. Решение, принятое органом первичной профсоюзной организации, не может быть отменено органом Профсоюза, если оно не противоречит настоящему Уставу.

5.6. Размер взносов, отчисляемых Профсоюзной организацией в Профсоюз, размер средств выделяемых на деятельность Профсоюзных организаций, определяется настоящим Уставом и решением Съезда Профсоюза.

5.7. Профсоюзная организация решением Центрального комитета Профсоюза принимается в состав Профсоюза и ставится на профсоюзное обслуживание по результату рассмотрения указанным органом Профсоюза ее учредительных и сопутствующих документов.

Профсоюзная организация решением коллективного исполнительного органа Профсоюза может быть выведена из состава Профсоюза за деятельность, противоречащую настоящему Уставу, дискредитацию Профсоюза, неуплату взносов в течение 3 (трёх) месяцев.

5.8. Профсоюзная организация имеет право:

- представлять и защищать социальные и трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- выдвигать делегатов на Съезд Профсоюза;
- предлагать кандидатуры в состав Центрального комитета Профсоюза;
- участвовать через своих представителей в работе выборных органов Профсоюза;
- получать от органов Профсоюза необходимую организационную, юридическую, финансовую, техническую и иную помощь в поддержку своих действий;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению соглашений, контролю за их выполнением;
- использовать возможности Профсоюза по подготовке, обучению, повышению квалификации профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- вступать в переговоры с работодателями для заключения коллективного договора и заключать коллективные договоры, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров и реализовывать иные права в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);
- пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством РФ, решениями выборных профсоюзных органов;

- вносить предложения о награждении и поощрении членов Профсоюза.

Права Профсоюзных организаций, указанные в настоящем пункте, реализуются в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и Уставами первичных профсоюзных организаций.

5.9. Профсоюзная организация обязана:

- выполнять Устав Профсоюза;
- выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в реализации уставных целей, организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и интересов членов профсоюза;
- перечислять членские профсоюзные взносы в Профсоюз в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением Съезда Профсоюза;
- информировать Профсоюз о планах своей работы и проводимых действиях;
- представлять по требованию Профсоюза информацию о работе, численности членов профсоюза, финансовую отчетность и иные сведения;
- не допускать действий, наносящих ущерб авторитету Профсоюза.

5.10. К профсоюзным органам Профсоюзных организаций относятся:

- Общее собрание;
- Профсоюзный комитет;
- Председатель;
- Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

5.11. Высшим органом управления Профсоюзной организации является Общее собрание Профсоюзной организации.

Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Правом созыва Общего собрания обладает Профсоюзный комитет Профсоюзной организации, члены Профсоюзной организации в количестве не менее 1/3 от общего числа членов Профсоюзной организации.

Дату, порядок проведения, порядок избрания делегатов Общего собрания определяет Профсоюзный комитет Профсоюзной организации отдельно для каждого собрания в соответствии с Уставом Первичной профсоюзной организации.

Делегатом Общего собрания Профсоюзной организации может быть только член Профсоюзной организации. Для целей настоящего Устава под членом Профсоюзной организации понимается член Профсоюза, состоящий на учете в данной Профсоюзной организации. Общее собрание считается правомочным, если на ней присутствует более 2/3 избранных делегатов.

5.12. К исключительной компетенции Общего собрания Профсоюзной организации относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюзной организации;
- определение порядка приема в члены Профсоюзной организации и прекращения членства в Профсоюзной организации;
- определение количественного состава профсоюзного комитета, избрание состава профсоюзного комитета, председателя Профсоюзной организации, а также досрочное их переизбрание;
- контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности;

- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской отчетности;
- избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюзной организации;
- контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о ее (его) деятельности;
- принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюзной организации;
- избрание делегатов на Съезд Профсоюза, а также кандидатов в Центральный комитет Профсоюза;
- решение других вопросов деятельности Профсоюзной организации, отнесенных законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высшего органа Профсоюза.

Решения Общего собрания Профсоюзной организации принимаются в порядке (регламенте), установленном Общим собранием и, как правило, простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или законодательством.

5.13. Профсоюзный комитет — постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюзной организации, осуществляющий организацию деятельности и руководство Профсоюзной организации в перерывах между ее Общими собраниями.

Профсоюзный комитет, в случае государственной регистрации Профсоюзной организации, осуществляет права юридического лица.

Профсоюзный комитет подотчетен Общему собранию Профсоюзной организации. Заседание Профсоюзного комитета проходит по мере необходимости и считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 избранных членов.

Профсоюзный комитет состоит из Председателя Профсоюзной организации и членов Профсоюзного комитета. Срок полномочий членов Профсоюзного комитета составляет 5 (пять) лет. Профсоюзный комитет формируется на основе избрания его членов и избрания Председателя на Общем собрании Профсоюзной организации.

5.13.1. К компетенции Профсоюзного комитета относятся:

- управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной Общим собранием или самим профкомом;
- финансирование работы комиссий и инспекций Профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета;
- установление регламента своей работы;
- представительство и защита прав и интересов членов Профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Первичной профсоюзной организации, в том числе, путем подачи в защиту прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах;
- направление через комиссии по социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского

отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;

- определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как на своем предприятии, так и за его пределами;

- реализация решений Общих собраний Профсоюзной организации;

- решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания Профсоюзной организации;

- рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Профсоюзной организации.

5.14. Для ведения текущей работы Профсоюзной организации избирается Председатель Профсоюзной организации.

Председатель Профсоюзной организации одновременно является Председателем Профсоюзного комитета. Председатель является единоличным исполнительным органом Профсоюзной организации.

Председатель руководит текущей деятельностью Профсоюзной организации и представляет Профсоюзную организацию без доверенности во всех государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, во взаимоотношениях с работодателями, банками и с иными юридическими и физическими лицами.

Председатель избирается на Общем собрании Профсоюзной организации сроком на 5 (пять) лет из числа членов Профсоюзной организации.

При истечении срока, полномочия Председателя считаются продолженными, до момента его переизбрания или избрания нового Председателя. Количество сроков председательствования одним и тем же физическим лицом не ограничивается.

Председатель после его избрания входит в состав Профсоюзного комитета. Председатель подотчетен Профсоюзному комитету и Общему собранию Профсоюзной организации.

5.14.1. Председатель Профсоюзной организации:

- представляет без доверенности Профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;

- отчитывается перед общим собранием Профсоюзной организации о своей работе и работе профкома;

- предлагает профкому Профсоюзной организации на утверждение кандидатур своих заместителей;

- направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов;

- распоряжается средствами профсоюзного бюджета Профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или профкомом сметой расходов;

- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Профсоюзной организации с последующим информированием профкома;

- организует работу профкома и заверяет подписью протоколы решений профкома.

5.14.2. Председатель Профсоюзной организации (Профсоюзного комитета) обязан:

- в своей деятельности руководствоваться требованиями настоящего Устава и Устава первичной профсоюзной организации, решениями Общего собрания и Профсоюзного комитета Профсоюзной организации, принятыми в рамках их компетенции, а также заключенными Профсоюзной организацией договорами и соглашениями, в том числе заключенными с Профсоюзной организацией трудовыми договорами;
- действовать в интересах Профсоюзной организации добросовестно и разумно;
- принимать участие в заседаниях Профсоюзного комитета;
- использовать имущество и средства Профсоюзной организации по целевому назначению и в соответствии с утвержденным бюджетом Профсоюзной организации.

В случае неисполнения Председателем своих обязанностей и (или) дискредитации Профсоюза его полномочия могут быть прекращены досрочно Общим собранием Профсоюзной организации. Иные положения, относящиеся к Председателю Профсоюзной организации и не оговоренные в настоящем пункте или конкретизирующие нормы настоящего пункта, определяются в Уставе каждой конкретной Профсоюзной организации.

5.15. Для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, создается контрольно-ревизионный орган (Контрольно-ревизионная комиссия) или избирается ревизор.

Члены Контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) Профсоюзной организации избираются на Общем собрании Профсоюзной организации сроком на 5 (пять) лет.

Из своего состава Контрольно-ревизионная комиссия избирает председателя. Члены Контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

5.16. При реорганизации хозяйствующего субъекта, в котором действует первичная профсоюзная организация, с созданием новых юридических лиц решением Центрального комитета Профсоюза по ходатайству нижестоящего профсоюзного выборного органа может сохраняться первичная профсоюзная организация. При отсутствии такого решения в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация. До момента создания первичной профсоюзной организации права и обязанности стороны социального партнерства несет первичная профсоюзная организация, в состав которой ранее входила и вновь войдет создаваемая первичная профсоюзная организация.

В случаях выделения из структуры организации отдельных структурных подразделений, направлений в самостоятельные хозяйствующие субъекты или включения их в структуру сторонних организаций, передачи отдельных функций, направлений деятельности, технологических процессов сторонним организациям, сопровождающихся переходом к новому работодателю работников - членов Профсоюза, могут сохраняться действующие в составе первичной профсоюзной организации профсоюзные структуры - профсоюзные организации структурных подразделений, направлений и др., профгруппы, а также

полномочия их выборных органов. Решение о сохранении таких профсоюзных структур и продолжении их деятельности принимается выборным коллегиальным органом соответствующей профсоюзной структуры и утверждается решением вышестоящей профсоюзной организации и Центрального комитета Профсоюза.

В случае ликвидации хозяйствующего субъекта и создании на его базе нового юридического лица с переходом в него работников - членов Профсоюза первичная профсоюзная организация может не ликвидироваться и продолжить представлять интересы работников во взаимоотношениях с новым работодателем.

5.17. При ликвидации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о снятии с профобслуживания первичной профсоюзной организации и уведомляет об этом работодателя, принимает на хранение документы управленческо-распорядительного и финансового-обеспечительного характера, а также документы по личному составу штатных работников ликвидируемой первичной профсоюзной организации, к обязанностям которой относится обеспечение учета и сохранности указанных документов.

В случае ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица остатки денежных средств на ее счете после необходимых расчетов с внебюджетными фондами, налоговыми органами и расчетов по заработной плате и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, перечисляются на счет вышестоящих организаций Профсоюза в соответствии с установленным порядком распределения членских профсоюзных взносов между различными уровнями структуры Профсоюза.

В случае ликвидации в качестве юридического лица первичная профсоюзная организация может продолжать свою деятельность без образования юридического лица.

6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

6.1. Территориальная организация Профсоюза состоит из членов Профсоюза, объединяемых первичными профсоюзными организациями, осуществляющими свою деятельность на данной территории и входящими в ее структуру, действует на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации и создается на учредительном собрании по решению Центрального комитета Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза действует на основании положения о территориальной организации Профсоюза, которое не должно противоречить настоящему Уставу.

6.2. Территориальная организация Профсоюза в своей работе руководствуется настоящим Уставом, решениями профсоюзных органов вышестоящих организаций, иными нормативными актами.

6.3. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- Общее собрание;
- Профсоюзный комитет;
- Председатель;

- Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

6.4. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Внеочередное Общее собрание проводится по решению комитета территориальной организации Профсоюза или по требованию не менее одной трети объединяемых организацией членов Профсоюза, или руководящего выборного коллегиального органа вышестоящей организации.

О дате проведения и повестке дня Общего собрания члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за месяц.

6.4.1. Полномочия Общего собрания Территориальной организации Профсоюза:

- определение приоритетных направлений деятельности территориальной организации Профсоюза, принципов формирования и использования ее имущества;

- избирает комитет или подтверждает полномочия избранных по установленной квоте от входящих в ее структуру первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования членов комитета, избирает председателя, контрольно-ревизионную комиссию, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- заслушивает и обсуждает отчеты о работе органов территориальной организации Профсоюза;

- избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также представителей в Центральный комитет Профсоюза по установленной квоте, отзывает и заменяет их;

- участвует через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов;

- принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов, определяет формы и характер сотрудничества с ними;

- принимает решение о создании фондов с целью решения уставных задач Профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности (или ликвидации юридического лица) территориальной организации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.5. В период между Общими собраниями руководство территориальной организацией Профсоюза осуществляет Профсоюзный комитет и Председатель территориальной организации Профсоюза.

6.6. Профсоюзный комитет территориальной организации Профсоюза.

Срок полномочий Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза - пять лет.

Подотчетен Общему собранию территориальной организации Профсоюза и профсоюзным органам вышестоящей организации. Отчитывается о своей деятельности не реже одного раза в два с половиной года на Общем собрании.

Проводит заседания Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза не реже одного раза в полугодие.

Заседание Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.6.1. Полномочия Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза:

- по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя;
- принимает решение о дате проведения и повестке дня Общего собрания, подтверждает полномочия членов Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования;
- устанавливает конкретный размер и порядок отчислений на обеспечение деятельности территориальной организации Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на данной территории;
- утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет территориальной организации Профсоюза, Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза;
- принимает решение о переходе на обслуживание для ведения бухгалтерского учета и отчетности в централизованную бухгалтерию при Центральном комитете Профсоюза, сохраняя финансовую самостоятельность, ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, находящееся в оперативном управлении имущество;
- определяет меры по реализации основных направлений деятельности Профсоюза;
- утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;
- представляет интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в органах исполнительной, законодательной, судебной власти и органах местного самоуправления, в общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);
- представляет права и интересы членов Профсоюза по вопросам организации, оплаты, условий и охраны труда;
- представляет и защищает интересы работников в социальном партнерстве, при реализации права работников на участие в управлении организациями, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает соглашения, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением, продлевает срок их действия;
- содействует работодателю (его представителям) в решении вопросов, связанных с созданием условий труда работающим, укреплением трудовой дисциплины и других вопросов производственной деятельности;
- реализует предоставленное законом право получать от работодателя (его представителей), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, состоянию условий и охраны труда, обсуждать ее с их участием, пользоваться средствами массовой информации;
- осуществляет защитные функции и профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени

и времени отдыха, условий, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам;

- выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами местного самоуправления актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

- принимает участие в разработке и реализации мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза;

- обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом;

- организует выполнение решений Общего собрания территориальной организации Профсоюза, профсоюзных органов вышестоящих организаций, координирует деятельность организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, оказывает им практическую помощь в работе, осуществляет профсоюзное обслуживание первичных (их структурных подразделений) профсоюзных организаций, находящихся на данной территории;

- может создавать представительства, филиалы, другие структурные подразделения, наделяя их частью своих функций, действующие на основании настоящего Устава, принимать решения об участии в деятельности других юридических лиц, если это не противоречит положениям настоящего Устава;

- принимает решение о создании фондов с целью решения уставных задач Профсоюза;

- в соответствии с настоящим Уставом определяет организационную структуру территориальной организации Профсоюза, принимает решение о наименовании, реорганизации, создании организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, определяет порядок профсоюзного обслуживания организаций Профсоюза, структурных подразделений организаций Профсоюза;

- устанавливает норму представительства (квоту) входящим в ее структуру первичным профсоюзным организациям и порядок избрания делегатов на Общее собрание и представителей, делегируемых в состав Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза;

- использует иные предоставленные законом права и действует в соответствии с настоящим Уставом для реализации целей и задач территориальной организации Профсоюза.

6.7. Председатель территориальной организации Профсоюза.

С Председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Общего собрания при наличии у территориальной организации Профсоюза статуса юридического лица. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное на Общем собрании.

Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия профсоюзного органа вышестоящей организации. В отсутствие председателя его обязанности выполняет заместитель председателя с правом подписи доверенностей, договоров, финансовых и других документов.

Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий комитета территориальной организации Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, принимается на внеочередном общем собрании, которое созывается Профсоюзным комитетом территориальной организации Профсоюза, либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или профсоюзного органа вышестоящей организации.

По окончании полномочий председателя территориальной организации Профсоюза передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

6.7.1. Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза:

- возглавляет территориальную организацию Профсоюза, созывает его заседания, в соответствии с настоящим Уставом и законодательством действует от их имени без доверенности, организует и руководит их работой, несет персональную ответственность за их деятельность, является председательствующим на заседании комитета территориальной организации Профсоюза, осуществляет общее руководство организациями, состоящими на профсоюзном обслуживании;

- представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателями (их представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений территориальной организации Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории;

- в соответствии с законодательством и нормативными актами Профсоюза утверждает штатное расписание территориальной организации Профсоюза, руководит ее аппаратом, заключает и прекращает трудовые договоры и осуществляет иные полномочия работодателя в отношении работников аппарата территориальной организации Профсоюза, председателей (других работников) организаций Профсоюза, не являющихся юридическим лицом и находящихся на профсоюзном обслуживании, а также заключает другие договоры и соглашения, подписывает доверенности, издает распоряжения (приказы) и другие документы, принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения, открывает в банках расчетный и другие счета;

- осуществляет контроль за соблюдением принятых положений по оплате труда и социальным гарантиям выборных и штатных работников организаций Профсоюза;

- распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, делегированных ему комитетом территориальной организации Профсоюза, на основании утвержденной сметы, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

- организует выполнение решений профсоюзных органов вышестоящих организаций и территориальной организации, осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории;

- в соответствии с законодательством проводит коллективные переговоры, заключает соглашения, организует работу по их выполнению, осуществляет контроль за ходом реализации коллективных договоров и соглашений;

- созывает и определяет повестку дня заседания Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза;

- организует и координирует работу по подбору профсоюзных кадров организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, а также созданию резерва кадров;

- принимает участие в разработке программы занятости, вносит предложения по социальной защите членов Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

- рассматривает на своих заседаниях информацию работодателя (его представителей) о выполнении обязательств по коллективному договору (соглашениям), мероприятий по организации и улучшению условий труда, требует устранения выявленных недостатков;

- выдвигает требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществляет культурно-массовую, спортивную работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

- взаимодействует с органами федеральной и региональной государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

- проводит работу по информационному обеспечению организаций Профсоюза. Информировывает организации Профсоюза о деятельности Профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, обобщает передовой опыт и распространяет издания Профсоюза;

- информирует профсоюзные органы вышестоящих организаций о деятельности территориальной организации Профсоюза;

- осуществляет меры, направленные на укрепление исполнительской дисциплины профсоюзных работников;

- проводит работу по обучению и подготовке профсоюзных кадров;

- принимает решения об ответственности руководителей организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, за невыполнение требований Устава Профсоюза;

- принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в организациях Профсоюза;

- обеспечивает ежемесячное и полное перечисление членских взносов и средств, поступающих от работодателей на ведение уставной деятельности, в Центральный комитет Профсоюза и профсоюзные организации, входящие в структуру территориальной организации Профсоюза, утверждает учетную политику организации, вносит в нее изменения;

- рассматривает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет комитета территориальной организации Профсоюза и выносит на утверждение комитета территориальной организации Профсоюза;
- утверждает статистические и иные не связанные с финансовой деятельностью отчеты территориальной организации Профсоюза;
- проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда и форм материального поощрения, положений о премировании работников;
- вправе принять решение об исключении из членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

7. ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высший руководящий орган Профсоюза – Съезд Профсоюза.

7.2. Центральные органы Профсоюза:

- Центральный комитет Профсоюза (ЦК Профсоюза);
- Президиум Профсоюза;
- Председатель Профсоюза;
- контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (ревизор).

7.3. **Съезд Профсоюза** является высшим руководящим органом Профсоюза.

Съезд Профсоюза собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 (пять) лет.

Внеочередной Съезд может быть созван по требованию:

- Центрального комитета Профсоюза;
- Президиума Профсоюза;
- Председателя Профсоюза;
- Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза;
- не менее чем 50%+1 членов Профсоюза;
- профсоюзных комитетов Профсоюзных организаций, на учете которых состоят не менее 2/3 членов Профсоюза.

О дате проведения и повестке дня Съезда Профсоюза Центральный комитет Профсоюза извещает не позднее чем за шесть месяцев, а внеочередного Съезда Профсоюза – не позднее чем за два месяца до его открытия.

Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза и председатель контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) являются делегатами Съезда Профсоюза по должности.

В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета, контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

7.4. Компетенция Съезда Профсоюза.

7.4.1. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относится:

- избирает Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета Профсоюза, определяет их количественный состав, избирает контрольно-ревизионную комиссию (ревизора) Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;
- уполномочивает одного из членов Центрального комитета подписать срочный трудовой договор от имени Профсоюза с избранным Председателем Профсоюза;

- утверждает Положение об ЦК Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии (ревизоре), вносит в него дополнения и изменения;
- заслушивает и обсуждает отчеты о работе центральных органов Профсоюза;
- определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза и программу его действий на предстоящий период, принципы формирования и использования имущества Профсоюза;
- принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим социально-трудовым, экономическим и другим вопросам;
- утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;
- принимает решение о наименовании Профсоюза;
- определяет основные направления финансовой деятельности Профсоюза;
- определяет порядок приема в члены Профсоюза и основания прекращения членства в Профсоюзе;
- устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов для осуществления деятельности Профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности (или ликвидации юридического лица) Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме протоколов.

7.4.2. К неисключительной компетенции Съезда Профсоюза относится:

- подтверждает полномочия делегатов;
- принимает решения о создании юридических лиц, представительств, филиалов, наделяя их частью своих функций, действующих на основании настоящего Устава и утверждаемого положения;
- решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

При необходимости Съезд Профсоюза делегирует отдельные полномочия Центральному комитету, Президиуму и Председателю, за исключением полномочий, отнесенных в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда.

7.5. В период между съездами Профсоюза руководство Профсоюзом осуществляют в соответствии с настоящим Уставом центральные органы Профсоюза.

7.6. Центральный комитет Профсоюза является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюза, осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза.

Избирается Съездом Профсоюза из делегатов организаций Профсоюза со сроком полномочий на пять лет и ему подотчетен.

Проводит заседания Центрального комитета Профсоюза не реже одного раза в год.

Заседание Центрального комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

7.6.1. Полномочия Центрального комитета Профсоюза:

- определяет организационную структуру Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;
- принимает решение о созыве и повестке дня Съезда Профсоюза.
- устанавливает организациям Профсоюза прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза норму представительства (квоту) делегатов

и порядок их избрания на Съезд Профсоюза и представителей, делегируемых в состав Центрального комитета Профсоюза;

- избирает заместителей Председателя Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза и персональный состав Президиума Профсоюза;

- отчитывается о своей деятельности на собраниях, съездах организаций Профсоюза по мере необходимости, не реже одного раза в 5 лет;

- организует выполнение решений Съезда Профсоюза и уставных задач по защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав, и интересов членов Профсоюза;

- защищает и представляет права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в органах исполнительной, законодательной, судебной власти и органах местного самоуправления, в общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);

- участвует в решении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов, заключает и продлевает соглашения, вносит в них изменения и дополнения, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных актах положений, связанных с занятостью, заработной платой, условиями и охраной труда, социальными гарантиями работников;

- принимает участие в разработке и реализации программы занятости, вносит предложения по социальной защите членов Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

- вносит предложения в Президиум Профсоюза и участвует в деятельности по разработке и заключению соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений;

- принимает решения о формах и характере сотрудничества с объединениями профсоюзов и международными организациями, избирает делегатов на их собрания, съезды, а также своих представителей в их органы, определяет порядок участия в их работе;

- принимает решение о вхождении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, общественные организации, в том числе движения, и выходе из них;

- координирует деятельность организаций Профсоюза в решении уставных задач;

- подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования;

- разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза;

- утверждает основные направления предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности Профсоюза для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом;

- разрабатывает и утверждает положения, инструкции и иные документы, регулирующие деятельность организаций и профсоюзных органов, включая порядок взаимодействия;

- утверждает Положение о порядке уплаты и распределении ежемесячных профсоюзных взносов;

- определяет и реализует кадровую политику Профсоюза;

- утверждает годовые отчеты, смету доходов и расходов, финансовый отчет Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, а также иную бухгалтерскую и финансовую отчетность;
- утверждает образец профсоюзного билета;
- устанавливает единые сроки проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, утверждает инструкцию по их подготовке и проведению;
- дает разъяснения положений настоящего Устава;
- определяет направления международной деятельности Профсоюза по связям и сотрудничеству с профсоюзами других стран, международными профсоюзными объединениями и международными организациями, участию в кампаниях международной солидарности, оказанию практической помощи организациям Профсоюза в установлении и развитии отношений с зарубежными партнерами и международными организациями;
- по информации Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза о результатах финансово-хозяйственной деятельности исполнительных органов Профсоюза принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- по решению Съезда Профсоюза устанавливает конкретные размеры и порядок отчислений средств от членских профсоюзных взносов для осуществления деятельности Профсоюза;
- принимает решения о постановке первичных профсоюзных и территориальных организаций Профсоюза на профобслуживание;
- утверждает итоги приема в члены Профсоюза нижестоящими организациями Профсоюза;
- утверждает итоги исключения из членов Профсоюза, а при необходимости принимает решения об исключении членов из Профсоюза и о применении других взысканий к членам Профсоюза.

7.7. Президиум Профсоюза является выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, осуществляющий текущее руководство деятельностью Профсоюза.

Избирается Центральным комитетом Профсоюза по решению Съезда Профсоюза со сроком полномочий на пять лет.

Проводит заседания Президиума Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание Президиума Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

В состав Президиума входят Председатель и заместители Председателя Профсоюза.

Подотчетен Центральному комитету Профсоюза.

7.7.1. Полномочия Президиума Профсоюза:

- осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;
- координирует работу по созданию территориальных организаций Профсоюза;
- организует профобслуживание и учет организаций Профсоюза;
- решает вопрос о даче предварительного согласия на увольнение Председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по

инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- решает вопрос о даче предварительного согласия на применение дисциплинарных взысканий к членам Профсоюза в случаях, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, соглашениями;

- контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов; в случае выявления нарушений принимает меры дисциплинарного воздействия в соответствии с настоящим Уставом;

- в случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций; о прекращении профобслуживания;

- принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации;

- рассматривает годовой финансовый отчет, смету доходов и расходов Профсоюза и выносит на утверждение Центрального комитета Профсоюза;

- анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет;

- осуществляет руководство инспекциями труда Профсоюза, оказывает им организационную и методическую помощь;

- оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по вопросам профсоюзной работы, организации обучения профсоюзных кадров и актива;

- ходатайствует о награждении и поощрении профсоюзных работников и активистов перед общероссийскими и международными профсоюзными объединениями, государственными органами и иными инстанциями;

- уполномочен признавать решения выборных органов и руководителей территориальных, первичных профсоюзных организаций, принятых в нарушение действующего законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза недействительными и отменять их;

- уполномочен приостанавливать полномочия органов территориальной организации Профсоюза, органов первичной профсоюзной организации в случае нарушения указанными органами действующего законодательства, Устава Профсоюза, в случае совершения ими действий, наносящих вред Профсоюзу, его организациям, а также возобновлять указанные полномочия;

- осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами;

- избирает представителей на съезды, (конгрессы, конференции) объединений профсоюзов, в том числе международных;

- назначает представителей Профсоюза в состав отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, определяет их полномочия.

- согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки;
- осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

7.8. Председатель Профсоюза является исполнительным выборным единоличным органом Профсоюза, возглавляет Профсоюз, руководит его работой. Подотчетен Съезду Профсоюза.

С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда Профсоюза. От имени Профсоюза договор подписывает лицо, уполномоченное Съездом Профсоюза.

В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя Профсоюза.

Срок полномочий Председателя Профсоюза прекращается одновременно с истечением срока полномочий Центрального комитета Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом Профсоюза либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза.

По окончании полномочий Председателя Профсоюза передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

7.8.1. Полномочия Председателя Профсоюза:

- организует выполнение настоящего Устава, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза;
- осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза;
- представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателями (их представителями), в общественных объединениях, средствах массовой информации, а также в международных и иных организациях;
- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных учреждениях, общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);
- созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения;
- организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза;
- координирует деятельность организаций Профсоюза;
- осуществляет контроль за уставной деятельностью организаций и профсоюзных органов;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами государственной власти, международными организациями на основании соответствующих решений Съезда, Центрального комитета;
- докладывает Съезду и Центральному комитету Профсоюза о работе исполнительных выборных органов Профсоюза;

- распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой Центрального комитета Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;
- заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему настоящим Уставом и законодательством;
- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителям Председателя Профсоюза;
- заключает и прекращает (в том числе между заседаниями Центрального комитета с последующим утверждением на заседании) трудовые договоры с заместителями Председателя Профсоюза;
- осуществляет руководство инспекциями труда Профсоюза, оказывает им организационную и методическую помощь;
- в соответствии с законодательством и нормативными актами Профсоюза утверждает штатное расписание администрации Профсоюза, руководит им, заключает, прекращает трудовые договоры и осуществляет иные полномочия работодателя в отношении работников администрации Профсоюза, председателей (других работников) организаций Профсоюза прямого подчинения Центральному комитету, не являющихся юридическими лицами, а также заключает другие договоры и соглашения, подписывает доверенности, издает распоряжения (приказы), другие документы, и принимает локальные нормативные акты;
- осуществляет контроль за соблюдением принятых положений по оплате труда и социальным гарантиям выборных и штатных работников организаций Профсоюза;
- вправе ходатайствовать перед исполнительными органами Профсоюза об исключении из членов Профсоюза;
- утверждает образцы печатей, бланков, штампов, нагрудных знаков;
- принимает решения о награждении знаками отличия и наградами Профсоюза, применении иных мер поощрения;
- защищает и представляет интересы работников организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, реализации права работников на участие в управлении организациями, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает соглашения, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;
- рассматривает информацию работодателей (их представителей) о выполнении ими обязательств по коллективным договорам, соглашениям, требует устранения выявленных недостатков;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, условий, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым и связанным с ними экономическими отношениями;
- направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими формами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов;

- принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров, выдвигает требования при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров и направляет их соответствующим сторонам социального партнерства;
- осуществляет взаимодействие с профсоюзами и объединениями профсоюзов Российской Федерации;
- принимает решение о создании фондов, в том числе в составе имущества Профсоюза, участии в деятельности других фондов и созданных членами Профсоюза кредитных потребительских кооперативов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза;
- организует работу по информационному обеспечению членов и организаций Профсоюза;
- учреждает средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;
- организует и координирует работу по подбору кадров организаций Профсоюза, созданию резерва кадров;
- вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, первичной, объединенной первичной профсоюзной организации прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза;
- организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива;
- принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в организациях Профсоюза;
- обеспечивает ежемесячное перечисление членских взносов организациям Профсоюза;
- определяет порядок распределения денежных средств, поступающих от работодателей по коллективным договорам, соглашениям на осуществление мероприятий уставной деятельности организаций Профсоюза;
- определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления;
- анализирует, обобщает и утверждает статистические и иные не связанные с финансовой деятельностью отчеты организаций Профсоюза;
- проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда и форм материального поощрения, положений о премировании работников;
- утверждает инструктивно-методические документы об учете членов Профсоюза, о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза;
- утверждает положения по оплате труда, социальным выплатам, материальной поддержке и компенсациям выборным и штатным работникам организаций Профсоюза;
- согласовывает должностные оклады председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза, а также руководителей организаций, учрежденных Профсоюзом.
- утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза (при отсутствии у них статуса юридического лица);
- осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

7.9. Заместитель Председателя Профсоюза:

- выполняет обязанности, определенные Председателем;
- по решению Председателя осуществляет руководство структурными подразделениями администрации Профсоюза;
- по приказу (распоряжению) Председателя исполняет его обязанности в периоды отсутствия Председателя на работе (отпуск, временная нетрудоспособность);
- подотчетен Центральному комитету Профсоюза и Председателю Профсоюза.

Полномочия заместителя могут быть досрочно прекращены по предложению Председателя Профсоюза за нарушение трудового законодательства Российской Федерации, настоящего Устава, решений Центрального комитета Профсоюза.

Решение о досрочном расторжении срочного трудового договора с заместителем председателя принимает Центральный комитет Профсоюза.

8. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМ

8.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов и организаций Профсоюза.

8.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, издательства, типографии, культурно-просветительные, научные и образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе зарубежные, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

8.3. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские профсоюзные взносы), а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов в социально-трудовых отношениях с работодателем (его представителями) и заключение от их имени коллективного договора (соглашения);

- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- ежемесячные поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателя (его представителей) для обеспечения эффективного функционирования организаций Профсоюза, осуществления ими культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем;

- доходы от собственности, вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая доходы (дивиденды, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

- доходы от гражданско-правовых сделок;

- иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

Средства Профсоюза расходуются на уставные цели Профсоюза в соответствии с утвержденным бюджетом.

8.4. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

- 1 (один) процент от заработной платы по месту работы члена Профсоюза (удержание может осуществляться как по основному месту работы, так и по месту работы совместителя в зависимости от вида занятости), размера стипендии студента, учащегося;

- 0,1 (ноль целых одна десятая) процента от размера пенсии неработающего пенсионера;

- 0,1 (ноль целых одна десятая) процента от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, временно безработных и в иных случаях, признаваемых уважительными первичной профсоюзной организацией.

Первичные профсоюзные организации вправе устанавливать более высокий размер членских профсоюзных взносов. В этом случае все дополнительные денежные средства поступают в непосредственное распоряжение первичной профсоюзной организации.

8.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

8.6. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (его представителями) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

8.7. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими органами Профсоюза.

8.8. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может передавать в оперативное управление организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

8.9. Денежные средства, поступившие Профсоюзу от работодателя (его представителей) согласно коллективным договорам и соглашениям для обеспечения эффективного функционирования организаций Профсоюза и осуществления ими мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем, учитываются по отдельной смете, утверждаемой сторонами социального партнерства.

8.10. Имущество Профсоюза помимо случаев распоряжения им по Уставу Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

8.11. Руководители и финансовые работники вышестоящих организаций имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза с привлечением членов контрольно-ревизионных комиссий соответствующих уровней. Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими профсоюзными органами.

8.12. Профсоюз не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам членов Профсоюза, первичных, территориальных и иных организаций Профсоюза, в том числе и по обязательствам, принятым на себя соответствующими руководящими органами указанных организаций.

Первичные и иные организации Профсоюза, в свою очередь, не отвечают по обязательствам Профсоюза, в том числе и по обязательствам, принятым на себя соответствующими руководящими органами Профсоюза.

Также Профсоюз не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам государственных, общественных организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, других юридических и физических лиц, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюза.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза избирается Съездом Профсоюза сроком на 5 (пять) лет и имеет право контроля за финансово-хозяйственной деятельностью органов и организаций Профсоюза. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов Профсоюза.

9.2. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза регламентируется Положением о Контрольно-ревизионной комиссии (ревизоре), которое утверждается Съездом Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза ежегодно осуществляет контроль за использованием денежных средств и имущества Профсоюза в соответствии с целями и предметом его деятельности. По итогам ревизии использования денежных средств и имущества Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) составляет отчет, в котором содержатся выводы, предложения и рекомендации по результатам проведенных проверок. Все выборные органы Профсоюза и Профсоюзных организаций Профсоюза обязаны предоставлять Контрольно-ревизионной комиссии запрашиваемые ею документы, а также создавать необходимые условия для осуществления проверки и имеют право получать результаты проведенных проверок.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза подотчетна в своей деятельности Съезду Профсоюза.

9.5. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующими выборными органами на профсоюзных собраниях на срок полномочий соответствующего органа Профсоюза.

9.6. При необходимости контрольно-ревизионная комиссия из своего состава избирают председателя и его заместителя. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по должности является делегатом Съезда, собрания Профсоюза.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза являются делегатами собраний соответствующих организаций Профсоюза.

9.7. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

9.8. Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов, при наличии кворума. Форма голосования при принятии решений устанавливается Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза. Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются в форме постановлений.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Предложения о внесении изменений в Устав вправе вносить на Съезде Профсоюза любой член Профсоюза.

10.2. Изменения в настоящий Устав считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 3/5 присутствующих на Съезде Профсоюза делегатов.

10.3. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их принятия на Съезде Профсоюза, а в части, касающейся третьих лиц, - с момента их государственной регистрации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению специально созванного для этой цели Съезда Профсоюза, если за это решение проголосовали не менее 3/5 делегатов Съезда Профсоюза.

11.2. Профсоюз может быть также реорганизован путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования по решению его членов, принятому на Съезде Профсоюза.

Решение Съезда Профсоюза о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее 3/5 присутствующих на Съезде Профсоюза, при условии присутствия более половины делегатов на Съезде Профсоюза. Съездом Профсоюза также избирается ликвидационная комиссия, к которой, с момента ее избрания, переходят полномочия выборных профсоюзных органов.

11.3. Ликвидация Профсоюза, как юридического лица, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

11.5. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации Первичных профсоюзных организаций, после удовлетворения требований кредиторов переходят в собственность Профсоюза.

12. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

12.1. Профсоюз имеет эмблему, состоящую из графической композиции, в основании которой:

- два скрещенных меча с лезвиями стального цвета, направленными вверх и рукоятями золотого цвета – символом союза, стойкости, бдительности, готовности к защите;
- якоря золотого цвета – символа речного и морского флота;

- двух крыльев золотого цвета слева и справа, универсального символа авиации;
- французского ключа и молота золотого цвета, скрещенных друг с другом рукоятями вниз, одного из исторических символов железнодорожного транспорта;
- автомобильного колеса золотого цвета – символа автотранспорта;
- на внешней стороне колеса расположен триколор, состоящий из окружностей белого, синего и красного цвета, символизирующий патриотизм.

12.1.2. Эмблема имеет дополнительные варианты исполнения:

Одноцветная эмблема. Состоит из одноцветной графической композиции, в основании которой два скрещенных меча с лезвиями, направленными вверх, на них наложены якорь, два крыла слева и справа, французский ключ и молот скрещенные друг с другом рукоятями вниз, автомобильное колесо. На внешней стороне колеса расположены три окружности, центральная окружность заполнена цветом идентичным с другими элементами эмблемы.

Графическая эмблема. Состоит из графического изображения композиции, в основании которой два скрещенных меча с лезвиями, направленными вверх, на них наложены якорь, два крыла слева и справа, французский ключ и молот, скрещенные друг с другом рукоятями вниз, автомобильное колесо. На внешней стороне колеса расположены три окружности.

12.2. Профсоюз имеет флаг.

Флаг представляет собой прямоугольное темно-синее полотнище, в центре которого расположена эмблема профсоюза: графическая композиция, в основании которой два скрещенных меча с лезвиями стального цвета, направленными вверх, и рукоятями золотого цвета, на них наложены якорь золотого цвета, два крыла золотого цвета слева и справа, французский ключ и молот золотого цвета скрещенные друг с другом рукоятями вниз, автомобильное колесо золотого цвета. На внешней стороне колеса расположен триколор состоящий из окружностей белого, синего и красного цвета. Размер флага 1000 мм на 1500 мм.

12.2.1. Флаг имеет дополнительный вариант исполнения.

Одноцветный флаг. Флаг профсоюза представляет собой прямоугольное белое полотнище. В центре которого расположена одноцветная эмблема профсоюза: графическая композиция, в основании которой два скрещенных меча с лезвиями, направленными вверх, на них наложены якорь, два крыла слева и справа, французский ключ и молот скрещенные друг с другом рукоятями вниз, автомобильное колесо. На внешней стороне колеса расположены три окружности, центральная окружность заполнена цветом идентичным с другими элементами эмблемы. Размер флага 1000 мм на 1500 мм.